

Poznaj 10 zasad ustalania terminu zakończenia stażu nauczyciela i sprawdź, czy zdaniem Ministerstwa Edukacji Narodowej, okres pracy zdalnej, gotowość do pracy oraz korzystanie z zasiłku z tytułu opieki nad dzieckiem w związku z koronawirusem wpłyną na termin zakończenia stażu.

ZASADA NR 1 Przedłużamy staż tylko o nieobecności, które przypadły w czasie jego planowanego trwania

O tym, czy staż nauczyciela zostanie w ogóle przedłużony decyduje to, czy w czasie planowanego terminu realizacji stażu zajdą okoliczności, które wpływają na termin jego zakończenia. Analizując zatem czy nauczyciel w pełni zrealizował staż należy wziąć pod uwagę wyłącznie te nieobecności w pracy, które przypadły w okresie, w którym staż miał być realizowany.

Przykład Nauczyciel, który miał zakończyć staż 31 maja 2020 r., przedstawił zwolnienie lekarskie na okres od 11 maja do 12 czerwca 2020 r. Nieobecność ta nie wpłynie na termin zakończenia stażu, ponieważ do 31 maja 2020 r. nauczyciel nie będzie nieobecny nieprzerwanie w pracy dłużej niż miesiąc.

ZASADA NR 2: Przedłużamy staż tylko o 4 rodzaje nieobecności trwających nieprzerwanie dłużej niż miesiąc

Karta Nauczyciela dzieli nieobecności wpływające na termin zakończenia stażu na dwie grupy. Do pierwszej z nich należą nieobecności w pracy z powodu:

1. pozostawania w stanie nieczynnym,
2. czasowej niezdolności do pracy wskutek choroby,
3. zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy lub
4. urlopu innego niż urlop wypoczynkowy i urlopy związane z rodzicielstwem, o których mowa poniżej (art. 9d ust. 5 Karty Nauczyciela).

Powyższe nieobecności przedłużą staż wyłącznie wtedy, **gdy trwały nieprzerwanie dłużej niż miesiąc.**

STANOWISKO MEN

W związku z wątpliwościami, czy na termin zakończenia stażu wpłynie okres zdalnej pracy nauczycieli, pozostawania w gotowości do pracy lub korzystania z zasiłku opiekuńczego na dziecko w związku z epidemią COVID - 19, zwróciliśmy się z prośbą o opinię w tej sprawie do Ministerstwa Edukacji Narodowej.

Zdaniem MEN "zmiana sposobu realizacji zadań jednostek systemu oświaty w okresie czasowego ograniczenia ich funkcjonowania **nie ma wpływu na długość odbywanych przez nauczycieli staży na kolejny stopień awansu zawodowego:**

- nauczyciele realizujący zajęcia z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość lub innego sposobu kształcenia w tym czasie kontynuują rozpoczęte staże na kolejny stopień awansu zawodowego realizując wymagania wskazane w rozporządzeniu w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli,
- jeżeli z przyczyny leżącej po stronie pracodawcy w określonym czasie nauczyciel nie będzie świadczył pracy, lecz będzie gotów do jej wykonywania (art. 81 § 1 Kodeksu pracy), odbywany przez nauczyciela staż nie ulegnie przedłużeniu. Wśród przesłanek przedłużenia stażu przepis art. 9d ust. 5 Karty Nauczyciela nie wymienia bowiem okresu pozostawania w gotowości do pracy."

"W sytuacji kiedy nauczyciel w trakcie stażu jest nieobecny w pracy m.in. z powodu opieki nad dzieckiem, zastosowanie ma art. 9d ust. 5. Wymieniony przepis stanowi, że w przypadku nieobecności nauczyciela w pracy z powodu pozostawania w stanie nieczynnym, czasowej niezdolności do pracy wskutek choroby, zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy lub urlopu innego niż urlop wypoczynkowy i urlopy, o których mowa w ust. 5a, trwającej nieprzerwanie dłużej niż miesiąc, staż ulega przedłużeniu o czas trwania tej nieobecności. W przypadku nieobecności dłuższej niż rok nauczyciel jest obowiązany do ponownego odbycia stażu w pełnym wymiarze." (odpowiedź MEN z dnia 27.04.2020 rznak pisma DWST-WPZN.6014.45.2020.AS, na pytanie redakcji Portalu Oświatowego).

Zdaniem MEN:

- okres zdalnej pracy oraz pozostawania w gotowości do pracy **nie wpłyną na termin zakończenia stażu;**
- okres pobierania zasiłku opiekuńczego przedłuży staż, o ile nieobecność z tego powodu będzie trwała nieprzerwanie dłużej niż miesiąc.

Przy czym opinie Ministerstwa Edukacji Narodowej nie stanowią wiążącej wykładni prawa.

ZASADA NR 3 Przedłużamy staż o 6 nieobecności bez względu na czas ich trwania

Druga grupa nieobecności wpływających na termin zakończenia stażu dotyczy urlopów związanych z rodzicielstwem. W tym przypadku nieobecność w pracy z powodu korzystania z:

1. urlopu macierzyńskiego,
2. urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego,
3. dodatkowego urlopu macierzyńskiego,
4. dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego,
5. urlopu rodzicielskiego
lub
6. urlopu ojcowskiego,

staż ulegnie przedłużeniu o czas trwania tej nieobecności (art. 9d ust. 5a Karty Nauczyciela).

ZASADA NR 4: Nieobecności z pierwszej grupy nie mogą trwać dłużej niż rok

Zbyt długa nieobecność w pracy nauczyciela może skutkować jego przerwaniem i koniecznością odbycia go od nowa w pełnym wymiarze. Stanie się tak, gdy nieobecności z powodu:

1. pozostawania w stanie nieczynnym,
2. czasowej niezdolności do pracy wskutek choroby,
3. zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy lub
4. urlopu innego niż urlop wypoczynkowy i urlopy związane z rodzicielstwem będą trwały dłużej niż rok (art. 9d ust. 5 Karty Nauczyciela).

ZASADA NR 5: Nieobecności łącznie z obu grup nie mogą trwać dłużej niż rok i 6 miesięcy

W przypadku gdy łączny czas nieprzerwanej nieobecności w pracy łącznie ze wszystkich przyczyn wpływających na termin zakończenia stażu (a więc z obu grup) jest dłuższy niż rok i 6 miesięcy, nauczyciel jest obowiązany do ponownego odbycia stażu w pełnym wymiarze (art. 9d ust. 5a Karty Nauczyciela). Aby ustalić czy nieobecność trwała nieprzerwanie dłużej niż rok i 6 miesięcy ponownie należy odnieść się do zasad z Kodeksu Cywilnego tj. odliczyć 18 miesięcy odnosząc się do daty lub nazwy dnia, w którym nieobecność się rozpoczęła (art. 114 Kodeksu cywilnego).

ZASADA NR 6: Przedłużamy staż od 1 czerwca lub dnia powrotu nauczyciela do pracy

Przedłużenie stażu zwykle następuje już od 1 czerwca, tj. dnia następującego po dniu, w którym staż miał się zakończyć. Jeżeli jednak nieobecność nauczyciela w pracy trwa także po 31 maja, staż należy przedłużyć od dnia powrotu nauczyciela do pracy.

ZASADA NR 7: Urlop wypoczynkowy nie wpływa na termin zakończenia stażu

Zwykle sytuacje powodujące konieczność przedłużenia stażu powodują także powstanie prawa do urlopu uzupełniającego. Należy pamiętać, że urlop wypoczynkowy nie jest okolicznością przedłużającą staż, a zatem w czasie jego trwania staż biegnie. Jeżeli zatem po zakończeniu nieobecności w pracy np. z powodu urlopu macierzyńskiego, nauczyciel wykorzystuje zaległy urlop wypoczynkowy, staż należy przedłużyć już od dnia zakończenia urlopu związanego z rodzicielstwem, nie czekając aż wykorzystana przysługujący mu urlop wypoczynkowy.

ZASADA NR 8: O nowym terminie zakończenia stażu warto poinformować nauczyciela i opiekuna stażu

Przepisy nie przewidują konieczności informowania nauczyciela o nowym terminie zakończenia stażu w praktyce pismo w tej sprawie wręcza się nauczycielowi aby wiedział kiedy dokładnie jego staż ma się zakończyć. W przypadku nauczycieli stażystów i kontraktowych konieczne jest także poinformowanie o przedłużeniu stażu opiekuna stażu i przyznanie mu dodatku funkcyjnego na okres dalszej realizacji stażu.

ZASADA NR 9: Przedłużony staż może ulegać dalszym przedłużeniom

Nauczyciel, który realizuje staż po przedłużeniu nie ma gwarancji, że zakończy go w tak ustalonym terminie. Jeżeli w czasie trwania stażu po jego przedłużeniu ponownie będzie nieobecny w pracy ze wskazanych wyżej powodów – staż ulegnie ponownie przedłużeniu o czas trwania tych nieobecności.

ZASADA NR 10: Wszelkie wątpliwości należy wyjaśniać z kuratorium

Błędne ustalenie terminu zakończenia stażu może spowodować, że nauczyciel nie zrealizuje go w pełnym wymiarze co może stanowić podstawę odmowy nadania stopnia awansu zawodowego . W związku z tym, w przypadku jakichkolwiek wątpliwości co do terminu zakończenia stażu nauczyciela należy zwrócić się do organu sprawującego nadzór pedagogiczny, który sprawuje także nadzór nad czynnościami podejmowanymi w postępowaniu o nadanie nauczycielom stopnia awansu zawodowego przez dyrektorów szkół (art. 9h ust.1 pkt 1 Karty Nauczyciela).